



【MEMIDA WORKS 宝塚市役所前店】老朽化した元出光系スタンドを居抜きで改装した。事業再構築補助金を活用

業界の優秀店から いざ地域の 「幸せ循環企業」へ!

目見田商事 (PB系=兵庫県宝塚市/目見田純也社長)

自らの夢の実現に繋げて欲しいと
心から願い、日々取り組んでいる
のだ。だからこそ、社員スタッフは
自分事のように全体目標を捉え、
自発的に動き出す。

それは決して口だけではない。
例えばガラス張り経営の実践も
そう。みんなの会社であるため、
経費の類は社長の役員報酬から
運営しているのは、同市内のPB
売店がオープンした。軽自動車の
キャンピングカーやカスタム車を
手掛ける「MEMIDA WORKS」
がそれだ。

今年2月、兵庫県の宝塚市内
にやらオシャレな自動車販
売店がオープンした。軽自動車の
キャンピングカーやカスタム車を
手掛けける「MEMIDA WORKS」
がそれだ。

運営しているのは、同市内のPB
系ISSディーラー・目見田商事
(目見田純也社長)。ガソリン月販
60kLで車検年間1249台(台あ
たり粗利は5万3000円!)の
通検実績を誇る超優秀店である。

ではなぜ彼らは、このタイミング
で新たな事業領域に乗り出した
のか? それには少し背景を
説明する必要がある。

過去に本誌でも取り上げたこ
とがあるので、記憶の読者も多い
かもしれないが、目見田商事は自
分たちの事業目的に「人づくり」
を本気で掲げ、上辺の数字以上に、
働く喜び(=お客様からの感謝)の
先にある本当の意味での「幸せ」や
「やりがい」を大切にしている。

そうした人間的な成長を通して
プライベートの充実や家族と
やビジョン・行動計画と合わせ、来
年の組織体制はこう:と会社の発展の
足取りを確認できると同時に、今
からどんな部署が立ち上がり、ど
ういうポストが新設されるのか
など、社員の誰もが自分たちの未
來の姿を想像できるのだ。

このようにして育まれた前向
きな社風により、昨年は選考基準
が厳しいホワイト企業大賞の特
別賞(幸せ循環経営賞)を受賞し
た。さらに持ち前の経営力で新た
なガソリンスタンド像を切り開
いたとして、地元・宝塚市役所の
ホームページでも紹介。地元の1
SSディーラーでは珍しい大卒の
新卒採用に成功しているのも彼
ならではだろう。

さて話を冒頭に戻す。実は目見
田社長は2021年の経営指針書
の中で「軽自動車販売ディーラー
の出店」を短期ビジョンに掲げて
いた。予想以上にコロナ禍の影響が
大きく、実現まで2年を要したが、
それでも有言は実行した。なぜな
ら、目見田商事には次のステージ

3年前にコロナ禍の影響で大
時間枠のいわゆる36協定を踏ま
えて営業時間を1時間短縮し、毎
週木曜日と隔週水曜日を定休日
に設定した。

また勤務体系面でも、残業45
ボルペン1本の備品に至るまで、
すべて隠さず公開している。

時間枠のいわゆる36協定を踏ま
えて営業時間を1時間短縮し、毎
週木曜日と隔週水曜日を定休日
に設定した。

赤字を計上した時も、社員スタッ
フの給料には一切手をつけず、代
わりに目見田社長の報酬を10カ
月間、月15万円に下げている。ち
なみに同社の賃金体系は業界水
準を大幅に上回り、50代後半で9
00万円台、40代前半で7百数十
万円である。

さらに特筆すべきは目見田社
長が毎年作成している経営指針
書だ。50ページ以上に及ぶそこには、
自分たちの目指すべき方向性
を見据え、成し遂げなければなら
ないビジョンがあるからだ。

目見田商事が企業体として目
指すのは「地元の発展や人々の暮ら
しに貢献することで、地域になく
てはならない存在になること。そして、
より良い社会を次世代に繋げてい
く使命を持つこと」(目見田社長だ。
そこには「自分で儲かればいい」という発想はない。例えば、
普通の軽自動車(150万円)を
1台販売しても利益はたったの
10%以下だ。儲けを狙って販売台
数を増やすとするは、ほど、
利益は削られ、商圈内でパイの奪
い合いも激化し、誰かが売り負け
ることになる)「不幸の連鎖」。

しかし軽キャンやカスタムカー
は、他にはない商品力やセンスで勝
負できる。値引きなしで販売でき
るだけでなく、遠く商圈を超えて
ファンや紹介客をつかむことも可
能。まさに笑顔の連鎖が広がる図
式なのだ。MEMIDA WORKS
は、ただの自動車販売店ではない。目見田商事

つまりこの計画書を見れば、来
年の組織体制はこう:と会社の発展の
足取りを確認できると同時に、今
から今まで各年度の予定組織図が
掲載されている。

組織体制はこう:と会社の発展の
足取りを確認できると同時に、今
からどんな部署が立ち上がり、ど
ういうポストが新設されるのか
など、社員の誰もが自分たちの未
來の姿を想像できるのだ。

このようにして育まれた前向
きな社風により、昨年は選考基準
が厳しいホワイト企業大賞の特
別賞(幸せ循環経営賞)を受賞し
た。さらに持ち前の経営力で新た
なガソリンスタンド像を切り開
いたとして、地元・宝塚市役所の
ホームページでも紹介。地元の1
SSディーラーでは珍しい大卒の
新卒採用に成功しているのも彼
ならではだろう。

さて話を冒頭に戻す。実は目見
田社長は2021年の経営指針書
の中で「軽自動車販売ディーラー
の出店」を短期ビジョンに掲げて
いた。予想以上にコロナ禍の影響が
大きく、実現まで2年を要したが、
それでも有言は実行した。なぜな
ら、目見田商事には次のステージ

幸せの好循環を届けたい

目見田商事が企業体として目
指すのは「地元の発展や人々の暮ら
しに貢献することで、地域になく
てはならない存在になること。そして、
より良い社会を次世代に繋げてい
く使命を持つこと」(目見田社長だ。
そこには「自分で儲かればいい」という発想はない。例えば、
普通の軽自動車(150万円)を
1台販売しても利益はたったの
10%以下だ。儲けを狙って販売台
数を増やすとするは、ほど、
利益は削られ、商圈内でパイの奪
い合いも激化し、誰かが売り負け
ることになる)「不幸の連鎖」。

しかし軽キャンやカスタムカー
は、他にはない商品力やセンスで勝
負できる。値引きなしで販売でき
るだけでなく、遠く商圈を超えて
ファンや紹介客をつかむことも可
能。まさに笑顔の連鎖が広がる図
式なのだ。MEMIDA WORKS
は、ただの自動車販売店ではない。目見田商事



1階は商談ルーム。背面がガラス張り(オープンテッキが広がる)のため、実際のスペースより開放感がある
2階は通称「社長の仕事部屋」。普段はスタッフの休憩スペースとして利用し、食材の調理もできる

の企業理念を映す鏡なのである。
そして、彼らのビジョンを知る上で忘れてはならないもう一つのファクターが「食育」だ。唐突な感じがするかもしれないが、実は目見田商事は7年ほど前から自社HPやSNSで地元宝塚市の魅力(店舗紹介)を無料で発信し続けてきた。お洒落なカフェや穴場の飲食店がメインだが、こうした地元商店との関係性を深める中で、目見田社長は想像以上に健康意識の高い人や、食材にこだわっているオーナーが多いことに気づく。彼は直感した。自分たちも地域の飲食店や無農薬野菜の栽培・販売農家の方々と協力して食育活動が行えるのではないか。地域の子どもたちが食や健康に関する体験を通して、健全な心や生きるチカラを育めば、未来の地域のためになるはずだ…。

そうして目見田社長は「食育」で事業を立ち上げ、定期的に人が集まるリアルイベントを開催することも考えた。

「会場は緑に溢れた里山地区の広大なイベントエリア。地元のお店の出店(でみせ)が立ち並び、食育のセミナーも行われている。風

船を持って楽しそうに走り回る子供たちや、食べ歩きとお買い物に夢中の若者やお年寄りの姿が。キャンプ料理の体験コーナーを彩るのはMEMIDA WORKSがセレクトしたかっこいい軽キャンパ。自然に囲まれながら地元の魅力に触れられる素敵な空間です」(目見田社長)

早くも目見田社長は構想している。当日のイベントの模様をドローン撮影し、今後の企業PRや採用活動に使用したら面白い、と。イベントを通して、目見田商事の存在を初めて知る人もいるだろう。そして実際にMEMIDA WORKS宝塚市役所前店を訪れて、あまりのお洒落さに皆、驚くに違いない。

「地域の物や人やコトをつなげ、幸せの循環を生み出していく。これは新たな街づくりでもあり、今後は古民家のリノベーション等も含めて、画策していきたい。単に給油する、車を整備する…という業種・業態としてはなく、地域に笑顔の連鎖を広げる真のエネルギー」事業者として、次の世代の若者たちへ働きがいのある職場を提供していく所存です」(目見田社長)